



DDLinfo20

DD Lukavec

Ročník 6

Veletrh v Katovicích potvrdil, že zákazníci nás chtějí

Strana 2

Závod pilnice a manipulace opět vyrábí v nepřetržitém provozu

Strana 3

Požadavky zákazníků chceme znát a dobře jim rozumíme

Strana 4

Robotizovaná pracoviště se rozbíhají zvolna, jejich efekt je nesporný

Strana 5

V listě

Také při údržbě okrasné zeleně se musí šetřit	2
První rok výroby nízkoemisních desek pro nábytek a interiéry máme za sebou	3
Úspory se dotkly i práce Komise péče o členy. Některé výhody a benefity se omezily	5
Odbory DH Dekoru neřeší jen zaměstnanecké otázky	5
Pro snižování pracovních úrazů je důležité vyhledávání rizik	6

Předseda Dřevozpracujícího družstva Ing. Jiří Majer hovoří o letošním roce a říká:

Do přípravy a prosazování změn se musí zapojit všichni

Globální ekonomická krize se dotýká každého. Jednotlivců a rodin, stejně jako firem, Dřevozpracující družstvo Lukavec nevyjímaje. Proto jsme požádali o rozhovor jeho předsedu Ing. Jiřího Majera. První otázka se nabízela sama.

Jak DDL prožilo devět měsíců letošního roku?

Tak jako asi každá firma, bojující o přežití. V neustálé snaze nabídnout zákazníkům pomocnou ruku při řešení jejich problémů. Bohužel, stejně jako jiné české podniky, trpíme neschopností politiků shodnout se na nutných změnách a na jejich okamžité realizaci. Žasl jsem v údivu nad tím, jak jsme dokázali promarnit příležitosti, které jsme měli jako země předsedající Evropské unii. O způsobu řešení situace po vyslovení nedůvěry vládě, se raději nebudu vyjadřovat. Neschopnost řešit racionálně své problémy na politické scéně, má bohužel dopady i do obchodu. Mnohem hůře a déle se získává důvěra partnerů. A ta je v obchodě velmi důležitá. I když obecný obrázek republiky je důležitý, nejdůležitější pro získání

a udržení důvěryhodnosti je ale to, jak umíme se zákazníkem pracovat. To nesmíme pustit ze zřetel.

O co družstvo přišlo? Co získalo?

Netroufám si říci, že by družstvo něco ztratilo. Možná, ten kdo si myslel, že nemusíme nic dělat a počkat až se krize přežene, přišel o iluze. Pokud jsme něco získali, pak je to poznání, že krize s sebou přináší požadavky na zásadní změny v podnikání. Poznání, že do přípravy a zejména realizace změn se musí zapojit všichni. Nestačí pár tahounů s vysokým nasazením.

Která naše protikrizová opatření zafungovala?

Jednotliví pracovníci družstva, zejména vedoucí, mají při rozhodování vysokou míru volnosti. Od každého proto očekáváme aktivní hledání možností a způsobů,



Díky novým zákazníkům a oživení poptávky po hoblovaném zboží jsme mohli obnovit nepřetržitý provoz na pilnici, palubkárně a manipulaci.

jak zvýšit výkon a snížit náklady. Tím vzniká řada opatření, která sice neoznačujeme jako krizová, ale která díky rychlé reakci na dění kolem nás, přináší efekty. Z velkých akcí lze jmenovat změnu v zajištění úklidu externí fir-

mou. Velmi podstatnou věcí směřující ke snížení nákladů, je snížení mzdových nákladů. Tato opatření zafungovala. Náš postup a zatím provedená opatření pozitivně hodnotila i naše financující banka.

(Pokračování na straně 2)

EDITORIAL

Podvacaté

I malá výročí si stojí za to někdy připomenout. Takže dovolte zmínit, že tohle číslo firemních novin DDL je jubilejní, dvacáté. Tedy v novém kabátě, s pestřejším obsahem a tedy snad i zajímavější, než někdejší občasný zpravodaj. Snahou je mapovat firemní život po jednotlivých čtvrtletích. Tedy čtyřikrát do roka. A i když skeptiků, říkajících, že o čem se má stále psát, vždyť se zas tak moc neděje, je stále dost, opak je pravdou. Podnikatelský život DDL je pestrý. Někdy ho provází víc radostí než starostí a jindy naopak. Záleží na podnikatelském prostředí u nás i ve světě. A to se pak odráží i uvnitř firmy. Na náladách lidí, dostatku práce, změnách. Tohle dvacáté číslo je toho důkazem.

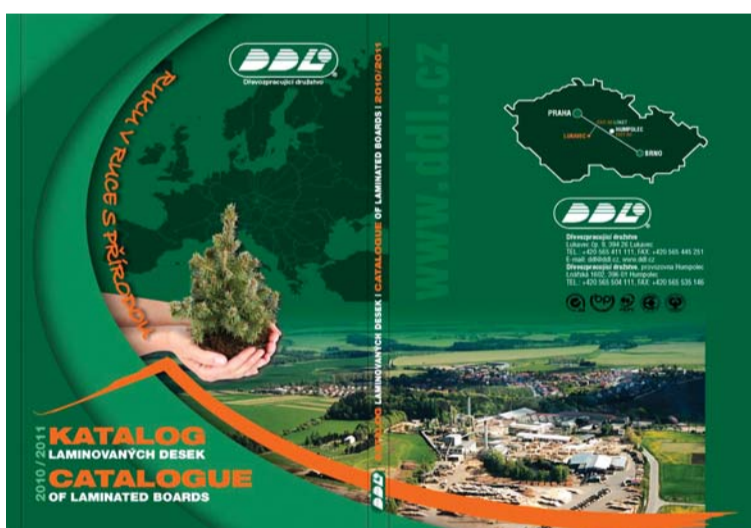
V katalogu představujeme naši nabídku s novými exkluzivními dekory

Během letních měsíců jsme připravili sérii nových moderních dekorů laminovaných desek. Ke standardní nabídce tak nyní nově přibyla švestka natur, indický eben, jádrový buk, palisander, třešň přírodní, pinie karelia, rigoletto, dub keltský, prunus a pinie korsika. Naopak z kolekce bylo vyřazeno několik zastaralých a málo používaných dekorů.

Lukavec

Snažíme se tak reagovat na moderní trendy v nábytkářském průmyslu a požadavky zákazníků na nové dekory vyráběných laminovaných desek. Na výběru dekorů se kromě zástupců DDL a klientů, podíleli také designéři a zástupci významných dodavatelů dekoračních pa-

pírů. Deset nových, exkluzivních dekorů tak odráží současné trendy moderního evropského nábytkářského průmyslu. Společně se zahájením prodeje nových dekorů jsme na přelomu září a října představili také moderně upravený katalog laminovaných desek. Ten, kromě klasických informací o laminovaných deskách,



Katalog musí zaujmout „na první pohled“.

jejich dekorech, povrchu, rozměrech či počtu kusů v balení, obsahuje rovněž doplňující informace o více zpracovaných materiálech, především nábytkových dřících. Součástí katalogu je také srovnávací tabulka dekorů s odpovídajícími hranami a foliemi.

Během podzimu se navíc v médiích objeví nová grafická a obsahová koncepce inzerátů DDL. Pracujeme také na úpravě vzhledu katalogových listů všech produktů, které budou po jejich dokončení dostupné ke stažení na firemním webu ddl.cz. Stejně tak, jako všechny prezentační materiály.

Ing. Jiří Kozojed,
marketingový manažer

Nový vedoucí personálního oddělení Ing. Michael Strnad říká:

Každý zaměstnanec musí odevzdat práci ve větší hodnotě

Novým vedoucím personálního oddělení DDL se v červnu stal Ing. Michael Strnad, který na tomto postu vystřídal Ing. Jana Skalu v souvislosti s jeho odchodem do penze. Dnes s Michaelem Strnadem přinášíme první rozhovor.

Jak se po pár měsících v DDL cítíte?

No, děkuji za optání. Nemohu si stěžovat. Za prvé jsem věděl dobře, do čeho jdu a za druhé jsem se v životě naučil, vybírat si ze všeho, co jsem kdy dělal, to pozitivní. Prostě to, co mě obohacuje. A dělal jsem už

ledascos. Od dřevorubce, což byla profese, kterou jsem dostal darem od minulého politického režimu, až po ředitele malé firmy s podobným zaměřením, jako je v DDL.

Nevím, jestli to víte, ale vlastně jsem se vrátil na funkci, kterou jsem zde

už před šestnácti lety vykonával. V DDL jsem totiž už téměř deset let pracoval. Prožil jsem tady velmi zajímavé a vzrušující období „sametové revoluce“ a doufám, že jsem tehdy přispěl svou troškou k tomu, že se družstvo přerodilo do dnešní podoby. S DDL jsem i potom spolupracoval, takže jsem vnímal ohromný pokrok, který za tu dobu udělalo.

Jak jste „úřad“ převzal?

Plynule a bez problémů. Velmi

mi to usnadnil můj předchůdce Ing. Skala, který věnoval velké úsilí tomu, aby mi předal co nejvíce důležitých informací. A dodnes, je-li třeba, ochotně pomůže radou. Za to mu patří můj dík. Největší změnou pro mne tedy byl odlišný životní styl. V posledních asi deseti letech jsem soukromě podnikal se zodpovědností jen sám za sebe. Také práci jsem si mohl upravovat podle svých potřeb.

(Pokračování na straně 4)



Veletrh v Katowicích potvrdil, že zákazníci nás chtějí

Stejně jako naši odběratelé, ať už výrobci či obchodníci, také DDL prezentuje svou nabídku konečným spotřebitelům mnoha způsoby. Jedním z nich je veletrh Dremasilesia Mebel Techexpo. Letos se konal počátkem října v polských Katowicích.

■ Katowice

Tento veletrh regionálního charakteru byl zaměřen na prezentaci dodavatelů a možností v oblasti výroby nábytku. Ačkoliv DDL nebylo uvedeno na seznamu vystavovatelů a veletrhu se přímo neúčastnilo, bylo nakonec jednou z nejobdivovanějších firem.

Za vším stál jeden z našich stabilních a velkých odběratelů desek, společnost Meble Moroszczuk, která se zde, spolu se svou dceřinou firmou Apperta, vyrábějící kuchyňská dvířka, rozhodla představit kompletní nabídku materiálů DDL s důrazem na laminované desky a novou kolekci dekorů na období 2010 až 2011.

To, že náš zákazník vsadil na správnou kartu se ukázalo už

v prvních dnech, kdy návštěvnost expozice vysoce překonala ostatní stánky, zaměřené na konkurenční výrobky firem Krono, Bučina, Egger nebo Pfeleiderer.

Zájemce přilákala především ucelená nabídka, vysoká kvalita zpracování a pestré, trendové dekory. Bylo přitom zajímavé sledovat, jak zástupci konkurenčních výrobců jen těžko skrývali své rozčarování nad zájmem, kterému se zde DDL těšilo. Z toho pak těžila i společnost Meble Moroszczuk, která vedení DDL posléze adresovala dopis, v němž nešetřila slovy chvály na naši firmu.

Podobné akce bychom rádi v budoucnu opakovali také u jiných odběratelů v dalších regionech.

Luděk Stropnický,
produktový manažer



Náš zákazník úspěšně prezentoval výrobky DDL.

DDL se drží mezi nejlepšími firmami

■ Lukavec

Ani v 15. ročníku studie „100 nej...“ zahrnující největší a nejúspěšnější firmy České republiky nechybí Dřevozpracující družstvo. V žebříčku Czech Top 500, který je sestaven z největších firem v Česku podle dosažených výnosů, se DDL umístilo za rok 2008 na 262. místě. V odvětví dřevařského, papírenského a polygrafického průmyslu jsme pak obsadili 10. místo. Proti loňským tabulkám je to propad o dvě příčky. Do čela se dostala První novinová společnost Praha. Další pořadí je následující: Kronospan CR Jihlava, Mondi Packaging Paper Štětí, Stora Enso Timber Ždírec nad Doubravou a Biocel Paskov. V žebříčku nejúspěšnějších firem Kraje Vysočina patří DDL 11. příčka, což znamená, že jsme neudrželi loňské pořadí a klesli o tři místa.

Ivana Mišoňová,
vedoucí sekretariátu

Také při údržbě okrasné zeleně se musí šetřit

■ Lukavec

Snižování nákladů, které se během letošního roku dotklo všech provozů a zaměstnanců, se nevyhnulo ani údržbě zeleně. Konkrétně se to dotklo jednáctihektarového areálu zámeckého parku. To zřejmě zaznamenali všichni jeho návštěvníci, neboť jindy upravené plochy vystřídaly plochy neudržované. Částečnou nápravu se budeme snažit řešit ještě do konce roku mulčováním ploch dostupných technikou.

Při postupném rozvoji družstva,

zejména úpravou prostoru před firmou, spojenou s výstavbou nového parkoviště, se výrazně zvýšila výměra zelených ploch a úměrně tomu vzrostly i náklady na zajištění této činnosti. Vzhledem k tomu, že jde o různorodé plochy, vyžadující použití různých technik, nelze provádět sečení vlastními silami. Tuto činnost pro DDL dlouhodobě zajišťuje společnost Ekoimpex Vysočina Pelhřimov a letos je prioritou údržba ploch uvnitř areálu.

Jiří Buřič,
ekolog

Klaster získal dotaci na činnost a nové projekty

■ Lukavec

Koncem srpna byla Klasteru českých nábytkářů schválena žádost o dotaci na jeho činnost od září 2009 do srpna 2012 v částce téměř 40,5 miliónů korun. Z této sumy chce naše družstvo, jako aktivní člen klasteru, pokrýt náklady na nákup laboratorního zařízení a dovybavení SW, studie pro prodej, výzkum a vývoj desek na bázi dřeva, účast na veletrzích a na mzdy a pojistné odborným pracovníkům.

Celý projekt je rozdělen na šest půlročních etap, přičemž řada

aktivit začne a skončí už v první etapě. V současné době spolupracujeme s vedením klasteru, konzultační firmou Dring Brno, CI a připravujeme podklady pro zahájení jednotlivých projektů. Celá příprava, tak jak to bývá, je administrativně i časově velice náročná. Věřím ale, že po našich zkušenostech z minulého operačního programu tuto náročnou část zvládneme a získané prostředky nám pak pomohou posílit konkurenční schopnost firmy i dalších členů klasteru.

Ing. Pavel Kříž,
místopředseda družstva

Odlučovače popílků jsou opraveny

■ Lukavec

V září prošel rekonstrukcí odlučovač popílků u kotle Vyncke K2 na kotelně MDF.

Součástí prací byla kompletní výměna vnitřní části multicyklonu, který slouží k zachycení a odloučení úletu prachových částic ze spalované dřevní hmoty. Vzhledem k tomu, že u druhého kotle byla oprava odlučovače provedena už vloni, snížil se emise tuhých látek z tohoto zdroje.

Jiří Buřič,
ekolog

Do přípravy a prosazování změn ve družstvu se musí zapojit všichni

(Dokončení ze strany 1)

Krise přináší nejen ohrožení, ale i nové příležitosti. Jaké konkrétně?

Vývoj probíhá nepřetržitě. V období krize je „pouze“ nesmírně urychlen a z pokojné plavby v klidné řece se stává jízda v divokých peřejích. Už jsem zmínil, že je nemyslitelné, aby tak velká krize zůstala bez odezvy. Jsou zde velké tlaky na snížení cen. To vede k potřebě snižovat náklady. Dokázat reálné náklady snížit nám umožňuje nástup nových technologií. Jsme v situaci, kdy podstatně méně lidí než v minulosti, je schopno pokrýt naše současné potřeby. Tedy v situaci, kdy nabídka výrazně převyšuje poptávku.

Jak ale poptávku vyrovnat s nabídkou?

Bud zvýšením poptávky, což není reálné, nebo redukcí nabídky. To znamená, že musíme očekávat zvýšenou míru nezaměstnanosti. Postupně budeme muset uspokojovat potřeby trhu, které dosud nebyly aktuální a o nichž někdy

zatím ani nevíme. Analogii můžeme hledat v minulosti. Na úsvitu lidstva díky zvýšení produktivity lovu, která umožnila části lidí věnovat se zemědělství, se takto změnil člověk lovec na zemědělce. Později nové technologie vedly ke vzniku průmyslové společnosti. Dnes máme výrobu, která produkuje mnohem víc, než je naše potřeba. Zvýšení prodeje nezajistí žádný sebe rafinovanější marketing. To změnit, jako zatím vždy v minulosti, pouze hluboké strukturální změny hospodářství. Je jen otázkou, jak budou přesně vypadat, jak rychle budou probíhat a jak tyto procesy budeme řídit, aby se minimalizovaly sociální otřesy.

Dobře, ale ke slovu se hlásí i nové trhy a ekonomiky. Co s tím?

Čína, Indie a Rusko, státy Jižní Ameriky. Všichni chtějí k aktuálnímu dění říct své. Někdo bude oponovat, že nejsou ekonomicky dostatečně vyspělé. Ale dnes jsou náklady na programy řídicí elektroniku moderních automobilů vyšší, než náklady na výrobu

zbytku automobilu. Když si uvědomíme, že k tvorbě programu je potřeba vlastně jen počítač a jeho připojení k síti, hned vidíme možnosti vznikající pro rozvíjející se státy. Ty navíc nejsou omezené současnou skladbou průmyslu jako vyspělé země. Jde zejména o obrovský objem fixních nákladů, vázaných ve hmotných aktivech. Po krizi z části nevyužitelných. Pokud jsou v USA nejúspěšnější ty firmy, které v hodnotě svých produktů ze 70 procent prodávají znalosti, je vidět budoucí scénář.

Co z toho plyne?

Že takzvané rozvíjející se trhy, se budou pohybovat směrem k dodávání znalostí. Už dnes existují v Indii firmy, které vedou pro americké podniky například účetnictví, prodávají letenky a mnohé jiné. Jsou přitom tak dokonalé, že své operátory učí různé anglické dialekty. Operátor je pak schopen se zákazníkem hovořit jeho nářečím. Vše „jen“ proto, aby se cítil dobře. To je realita dnešního světa.

Jakou roli v tom hrají lidé?

Klíčovou. Lidé a jejich znalosti jsou nejdůležitější podmínkou zvýšení konkurenceschopnosti firem. Potkal jsem třeba čínskou firmu, která vyhledává ve světě školy, v nichž by se mohli jejich lidé vzdělávat. Takových firem se státní licencí je v Číně řada. Číňané tak dostanou vzdělání na nejlepších světových univerzitách. A ti, kteří tuto možnost získají, jsou nesmírně motivováni. Proto nás čeká svět, kde minimálně část jeho obyvatel je vysoce motivovaná. Svět, kde nebude jedno mocenské centrum, ale svět s několika mocenskými centry. Doufám jen, že Česká republika bude mnohem účinněji než dosud podporovat Evropskou unii, aby se stala jedním z nich.

Tím vzniká řada zcela nových otázek. Pokud vznikne více mocenských center, jak vedle sebe budou žít různé kultury? To je další otevřená otázka. Že soužití různých kultur není jednoduché, jsme mohli vidět na nepokojích ve Francii. Ale to je opět na samotnou diskuzi.

O konci ekonomické krize se zatím jen spekuluje. Lze jej odhadnout? Jak pak bude vypadat dřevařský průmysl?

Rozhodně nečekám, že konec krize bude znamenat návrat do situace před krizí. Procesy, které jsem popsal, budou určitou dobu trvat. Konec krize je možné vnímat tak, že krize bude zažehnaná, až redukce výrobních kapacit vyrovnáme poptávku s nabídkou. To by mohlo proběhnout během příštího roku. Jenže tento proces vygeneruje nové nezaměstnané. Jejich zapojení do zaměstnání bude dalším úkolem. A dřevařský průmysl nebude výjimkou. Bude pokračovat jeho konsolidace se všemi pozitivními a negativními dopady.

A DDL?

Některá opatření máme připravená, další, která by nám umožnila popsané změny využít, chystáme. Ještě ale není k jejich zveřejnění vhodná doba.

Děkujeme za rozhovor.

První rok výroby nízkoemisních desek pro nábytek a interiéry máme za sebou

Letos na podzim vstoupí DDL do druhého roku výroby nízkoemisních desek. Jejich uvedení na trh pro nás znamenalo naprostý zlom v historii výroby DTD a MDF.

■ Lukavec

Tímto krokem jsme totiž rozšířili sortiment výrobků o desky certifikované podle norem CARB, které jsou pro výrobce mimořádně náročné už proto, že stanovují pravidelný dohled a kontrolu v nezávislých laboratořích. Za zmínku stojí připomenout, že DDL splnilo stanovená kritéria a bylo tedy v roce 2008 certifikováno mezi prvními dodavateli těchto desek pro výrobu zejména nábytku a interiérového vybavení.

Nastávající období ale není jen pomyslným prvním výročním této výroby. Shodou okolností jde i o první rok projektu zaměřeného na zvýšení kvality vlákna jako základní součásti desky MDF. Aktuálně vstupujeme do další etapy, kdy ve spolupráci se špičkovými světovými producenty technologií vrcholí příprava další generace nástroje pro výrobu vlákna a kompletace přípravy investičních záměrů. Ty jsou zaměřeny především na zvýšení kvality desky MDF s uvažovaným přesahem až k brusné lince.

Nicméně mimořádně složitá ekonomická situace ve světě přímo zásadní silou působí na producenty deskových materiálů a to jak MDF, tak zejména DTD. Des-

kové materiály vyráběné v DDL jsou klíčovým komponentem pro vybavení interiérů a jsou přímo spjaty se situací v bytové výstavbě. Dopad prudkého poklesu stavební výroby, kdy například ve 2. čtvrtletí 2009 bylo zahájeno o 21,2 procenta méně bytů, kdy stavební úřady vydaly o 9,7 procenta stavebních povolení méně, se projevil na poptávce a zejména pak na cenách našich výrobků. Velmi nízké ceny, složité konkurenční prostředí a avizovaný růst cen vstupů tvoří nesmírně silný

důvod pro naprosto mimořádný přístup všech, kteří se cítí být součástí týmu pracujícího pod značkou družstva. Vážnost situace nedává prostor pro laciné spory a pro podcenění přístupu k plnění povinností každého z nás. Jsem přesvědčen, že situaci lze zvládnout. Je ale nutný velmi odpovědný přístup na všech úrovních tvorby přidané hodnoty v rámci DDL. Náš výsledný produkt musí být kvalitní a konkurenceschopný, protože jen firma, která je schopna dobře prodat svůj produkt, bude také schopna udržet zaměstnanost. Všem zodpovědným předem děkuji.

Jaroslav Vondru,
vedoucí závodu MDF a DTL



Nový vedoucí laboratoře Ing. Vladimír Tampír nastoupil do „rozjetého vlaku“ kontroly obsahu formaldehydu v deskách.

Závod pilnice a manipulace opět vyrábí v nepřetržitém provozu

Na pilnici plán výroby řeziva od začátku roku rovnoměrně plníme. Do konce září jsme pořežali 111 tisíc plm pilařských výřezů. Od ledna do června jsme provozovali pilnici ve třísměnném provozu.

■ Lukavec

Po oživení trhu s řezivem a hoblovaným zbožím, byl od července opět zaveden nepřetržitý provoz s předpokládaným ukončením v srpnu. Pracovníci byli většinou doplněni brigádníky. Protože se prodejům řeziva daří zajišťovat zakázky, budeme na pilnici vyrábět v nepřetržitém provozu do kon-

ce roku a dál pokračovat i v příštím roce. Personální obsazení je zajišťováno náborem nových pracovníků a z části i pracovníky z agentur. Na palubkárně jsme od března do června pracovali ve třísměnném provozu. Od července jsme pak najeli na nepřetržitý provoz a s výrobou chceme rovněž pokračovat i v příštím roce. Za tři čtvrtletí bylo vyrobeno 12 500 m³

hoblovaného zboží a usušeno 26 tisíc m³ řeziva, z toho 9 tisíc m³ na prodej.

Pro stále rostoucí zájem o sušené, zejména boční řezivo, jsme se rozhodli postavit další sušicí box, v pořadí už osmý. Sušicí komora měří 9,2 metru a má roční kapacitu zhruba 6 500 m³ řeziva. Opět bude od rakouské firmy Mühlböck. Montáž začala 5. října a uvedení do provozu je stanoveno na 25. října.

Na manipulační lince jsme začali se čtyřsměnným provozem již v červnu. Postupně se nám dařilo zvyšovat sklad pilařských výřezů na požadovanou výši. Přes léto docházela silnější kulatina s podílem kůrovice a zamodrání. Od srpna manipulujeme surové kmeny pomocí zapůjčeného „harvestoru“. Část vyrobených výřezů ze surových kmenů, čepu 12 - 14 cm, jde rovnou na zpracování do pilnice, ostatní výřezy ještě třídíme na manipulační lince. Společně s technickým úsekem pracujeme na úpravě manipulační linky, aby došlo ke zvýšení jejího výkonu o zhruba 15 procent. V listopadu provedeme výměnu odkoňovače. Starý, již dosluhující, bude nahrazen repasovaným, novějšího typu. To umožní kvalitnější odkoňování. I přes ekonomicky složitou situaci je významné, že se provoz stále rozvíjí.

Miloslav Hájek,
vedoucí závodu pilnice



S manipulací surových kmenů nám pomáhá zapůjčený „harvestor“.

Z porad předsedy duben - září 2009

Hlavní témata porad vycházela z hodnocení controllingu, kdy je vytipován problém, vyplývající z prognózy vývoje hospodaření či z dosažených výsledků za konkrétní měsíc.

Témata proto byla následující:

Ceny vstupů • Překročení nákladů na vytápění • Nedostatečná tvorba zisku • Ziskovost nábytkových dílců vzhledem k platbám DH Dekoru • Výroba během dovolených • Úspora fixních nákladů • Prodejní ceny • Nákupní ceny v dalším období roku • Ziskovost DTD nábytkových dílců laminovaných • Stanovení podmínek pro pokračování 4. směny na pilnici a hoblárně • Očekávaný vývoj na trhu (především v prodeji deskových materiálů a v nákupu přímého materiálu) • Vysvětlení změn objemů prodeje oproti plánu a pokles jednotkových cen. Další cenový vývoj. Mimořádná porada v červnu byla věnována výrobě nábytkových dílců v Lukavci. Dále se diskutovalo o rozvoji družstva, konkrétně o tom, které investici dát v budoucnu přednost a o spolupráci s poradenskou firmou PricewaterhouseCoopers.

Byly uloženy nové úkoly:

• Náklady na vytápění • Spotřeba elektrické energie • Další postup rozvoje družstva • Organizace na dílně nábytkových dílců • Reakce DDL na strategii konkurence • Systém provozu VZV v družstvu • Transport materiálu po družstvu a řešení skládek • Udržení DDL na trhu dýchavých desek • Výhled prodeje a nákupu na další období • Zvýšení kapacity manipulace • Zlepšení kvality MDF desek • Dodávky nábytkových dílců do Švédska • Zvýšení výkonu na dílně nábytkových dílců na projektovanou úroveň

Jednotlivé úseky dále řešily následující témata:

Ekonomický úsek

• pokračuje propad českého průmyslu • propad dřevozpracujícího průmyslu v 1. čtvrtletí byl meziročně 27 procent • nízká tvorba zisku • úspory mzdových nákladů • snížení sazby DHD za výrobu nábytkových dílců • prognóza na 1. čtvrtletí 2010

Výrobní úsek

• kvalita, spolehlivost dodávek a opatření ke zvýšení výkonu výroby nábytkových dílců • dodávky nábytkových dílců do Vilniusu • neplnění plánu výroby DTD • provoz pilnice a manipulace ve 3. a 4. čtvrtletí

Úsek prodeje

• situace na trhu • historicky nejnižší prodejní ceny u některých našich produktů • v ČR se propad ve stavebnictví teprve očekává, tzn. propad i v prodeji nábytku

Úsek nákupu

• pokles cen vstupních surovin (chemikálie, surový papír, hrany) • avizován nárůst cen PK a dále zpracovatelných odpadů • úspory ostatních nákladů • dodávky PK v poměru slabá - silná

Technický úsek

• řešení odkoňovače v manipulaci • úprava odsávání na dílně nábytkových dílců • úspory ve spotřebě elektrické energie • úspory nákladů na opravy • investice do zvýšení výroby sušeného řeziva pořízením další sušicí komory • připravovaná změna legislativy v oblasti ochrany ovzduší

Personální oddělení

• programy vzdělávání hrazené z dotací • projekt „Školení je šance“ • předvýroční schůze a VČS • převzetí funkce vedoucího personalistiky Ing. Strnadem • zavedení pružné pracovní doby

Oddor řízení jakosti

• vývoj reklamací • sebehodnocení za rok 2008 • cíle jakosti pro rok 2009 • audit IWAY v DDL a DHD • neshody u DTD a MDF desek • dozorový audit firmy SGS podle aktualizované normy ISO 9001:2008 • systém řízení jakosti a dodržování postupů kontroly u nábytkových dílců • převzetí funkce vedoucího OŘJ Ing. Rollem

Podrobnější informace naleznete v některých článcích DDL Info.

Ivana Mišoňová,
vedoucí sekretariátu



Nová komora sušáren řeziva. V červenci byl představenstvem družstva schválen investiční záměr na rozšíření sušáren řeziva o jednu komoru. Cílem je využít navýšenou kapacitu na sušení bočního řeziva a souběhů a tím zajistit lepší prodejnost těchto sortimentů. Montáž nové sušárny a její uvedení do provozu proběhne v říjnu. Snímek zachycuje úvodní fázi montáže.

Ing. Jaroslav Jantač, vedoucí projektu

Požadavky zákazníků chceme znát a dobře jim rozumíme

Výsledky IWAY auditu společnosti IKEA, který se uskutečnil v DDL a v DH Dekoru v květnu, stejně jako dodatečného auditu ze září, ukazují, že požadavky zákazníků chceme znát a rozumíme jim.

■ Lukavec, Humpolec

Denně se naši zaměstnanci přesvědčují, že pro společnost IKEA je kromě jakosti výrobků prvořadé zajišťování bezpečnosti a zdraví pracovníků včetně zabezpečování požární ochrany a její prevence. Důležité je, mimo jiné, také dodržování ochrany životního prostředí, které zahrnuje nakládání s chemickými látkami a odpady a také plnění požadavků legislativy ve všech vyjmenovaných oblastech. Dalším prvkem, který zahrnuje standard IWAY, je dodržování sociálních a právních podmínek pracovníků. Společnost IKEA přitom stále víc vyvíjí tlak v oblasti související s lesním hospodářstvím. Jde například o sledování původu zpracovávaného dřeva. Celý text „standardu IWAY“ je uložen na vrátnici DDL a je k dispozici všem zaměstnancům. Vše nám ve své podstatě ukládají také české zákony a předpisy, které dodržujeme. Ale jako dodavatel IKEA jsme povinni dodržovat nejnáročnější požadavky, ať už se jedná o příslušnou legislativu, nebo také



specifické požadavky dané standardem IWAY. Proto se někdy setkáváme s vysvětlením auditora „ano, podle českých zákonů ano, ale požadavky IKEA mají v tomto případě latku postavenou trochu výš, a proto musíte i vy, když chcete být partnerem IKEA...“

Všechny jmenované požadavky byly předmětem dvouletého prověřování, které provedli v DDL auditori Luděk Hanus a Jaroslava Moravcová z pražského ústředí IKEA Hanim. Vedoucí auditor Luděk Hanus ocenil zájem družstva o systém IWAY a jeho trvale dobré udržování včetně zájmu o audit, vstřícné jednání a dobrou vypovídající schopnost předložených dokumentů jako doklad o plnění požadavků standardu IWAY. Pochválil také zájem DDL a DHD o své zaměstnance. Naopak nebyl spokojen a vytkl v Lukavci obrazovou výzdobu na některých pracovištích. Na místo toho zde doporučil aktualizovat

popřípadě doplnit bezpečnostní instrukce (čl. 7.5).

Vše bylo napraveno, ale je to pro nás poučení o firemní kultuře, o jejím zlepšování a udržování nejen vzhledem k firmě IKEA, ale i při návštěvách jiných obchodních partnerů.

Průběh auditu potvrdil dobře zavedený a udržovaný systém podle standardu IWAY, jak v Lukavci, tak v Humpolci. Přesto bylo zjištěno několik neshod a vystaveno několik doporučení. Jejich zavedením došlo ke zlepšení některých činností a prostředí nebo k odstranění několika příčin potenciálních neshod.

Zde jsou některé z nich, bez udání místa zjištění

- Označování obalů, kdy chemikálie ale i voda nejsou řádně označeny, někdy se používají obaly od pitných nápojů i k jiným účelům a bez řádného označení na obalu popř. na obalu zůstal původní název nápoje.
- Některé značení únikových východů nevyhovovalo požadavkům pro případ výpadku elektřiny;
- V kotelně MDF, v prostoru úpravny vody zajistit odvětrání vzduchu pro případ úniku čpavku a mít na pracovišti vybavení dle bezp. listu látky;
- Obrátit směr otvírání dveří u únikového východu z horního SND (dýhána). (čl. 6.5);



- Do administrativní budovy nainstalovat elektrická evakuační a signalizační zařízení pro vyhlášení poplachu (čl. 6.6); včetně jeho náhradního zdroje napájení pro případ výpadku elektrického proudu;
- Dodavatel podle IWAY musí mít jasné energetické cíle v redukcí energií a snížených dopadů na ŽP, včetně stanovených měřítek. Cíle musí být krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé. (čl. 3.6 a čl.3.7) Při zářijovém dodatečném auditu auditor prověřil zda byla provedena všechna nápravná a preventivní opatření. Prověření bylo provedeno jak v DDL tak i v DH Dekoru.

Během auditu nebyly zjištěny již žádné nedostatky a bylo dosaženo požadované úrovně pro zavedení standardu a plnění jeho požadavků. Proto byl výsledek na obou místech jednoznačný: „bez závad“. Obě firmy rak získaly příslušné certifikáty.

Nyní je důležité, jak bude systém dál v praxi udržován a zlepšován. Během auditu se projednalo ještě několik zajímavých námětů na zlepšení.

Dva roky, což je doba do dalšího auditu, totiž uplynou velmi rychle.

Ing. David Roll,
vedoucí OŘJ

Úspěšný dozorový audit SMJ: DDL plní normy a dbá na potřeby zákazníků

Ve dnech 24. a 25. 8. 2009, rok před recertifikačním auditem, se uskutečnil v pořadí 2. dozorový audit systému managementu jakosti (SMJ), podle normy ISO 9001:2008, která prošla revizí. V České republice platí od letošního dubna jako norma ČSN EN ISO 9001:2009.

■ Lukavec

Audit provedla opět certifikační společnost SGS Czech republic a auditorem byla Ing. K. Beranová. Audit byl zaměřen na tyto cíle:

1. prokázat, že družstvo sleduje vhodně stanovené klíčové cíle a cílové hodnoty výkonnosti;
2. prokázat, že SMJ odpovídá všem požadavkům normy;

3. prokázat, že vedení přezkoumává SMJ a zajišťuje jeho aktuálnost a účinnost,
4. potvrdit efektivní uplatnění a udržování systému včetně jeho zlepšování.

Auditorka pečlivě studovala i zprávu o přezkoumání systému vedením. Zajímala se také o evropský model EFQM. Hodnocení prováděné nepřetržitě 12 let má

dnes pro družstvo zajímavou vypovídací hodnotu.

Bylo konstatováno, že zjištěné neshody z předcházejícího auditu byly řešeny a přijatá opatření k nápravě byla realizována. Družstvo zavedlo a udržuje SMJ v souladu s požadavky revidované normy ISO 9001:2008 a byla prokázána jeho schopnost systematicky dosahovat sjednaných požadavků na produkty a služby.

Na základě výsledků auditorka doporučila, aby byla dále potvrzena platnost certifikace SMJ v DDL. Kladně vyzněl audit pro používání a provádění metody „sebehodnocení na základě metodiky EFQM“

a příznivě bylo hodnoceno zaměření na podporu spokojenosti zaměstnanců a podporu aktivit v regionu. Dalším pozitivním zjištěním pak byla vysoká angažovanost nejvyššího vedení společnosti v systému řízení kvality, velmi efektivní interní audity a také investice do nových technologií. V průběhu celého auditu nebyla auditorkou vystavena neshoda, žádné doporučení ani podněty ke zlepšování. To ale vůbec neznamená, že není co zlepšovat, pravdou je pravý opak. Dost na tom, že přes auditem potvrzené ocenění systému, vznikají někdy pochyby o funkčnosti systému. To, aby pochyby

neměly živnou půdu a aby letošní vynikající ocenění potvrdil za rok audit recertifikační, záleží na nás všech. Především ale v procesech, kde vznikají neshody, reklamace a o procesu zlepšování se mluví bez praktického doložení výsledků. Na závěr chci poděkovat všem pracovníkům, kteří svým přístupem k uplatňování SMJ v družstvu přispěli k dosaženému výsledku auditu. A vzkaz pro ostatní - proces zlepšování platí pro každého. Poděkování patří také všem auditorům systému řízení a také těm, kteří zabezpečují procesy zkoušených výrobků a jejich uvolňování.

Jaroslav Lhotský, OŘJ

Každý zaměstnanec musí odevzdat družstvu práci ve větší hodnotě

(Dokončení ze strany 1)

Nepřišel jste právě do snadné doby, vždyť krize se dotýká i zaměstnanců. Jak se s ní DDL nyní potýká či nepotýká?

Když jsem se rozhodoval, zda nabídku vrátit se do DDL přijmu, nebyl ani náznak krize. A když už jsem nastoupil, nemohu si myslet, že budu jen „lízat smetanu“. Personální šéf sedí v každé firmě na „horké židli“ a v době krize to platí dvojnásob. Krize dopadá v DDL na všechny, mne nevyjímaje. Počítal jsem, že mým hlavním úkolem bude zajistit dostatek kvalifikovaných lidí, starat se o jejich další vzdělávání a vylepšování vnitřní komunikace v družstvu. Ve skutečnosti prvním zásadním úkolem, který jsem řešil, bylo snížení mzdových nákladů. To byl samozřejmě pro řadu zaměstnanců šok. Dosud byli zvyklí na postupný růst mezd, benefitů a sociální jistoty. A být hlasa-

telem tak nepopulárních změn hned po nástupu, není rozhodně nic záviděníhodného.

Jak s tím souviselo vyčlenění úklidu do externí firmy?

Bezprostředně. Tady jednoznačně rozhodovaly ekonomické parametry. Jestliže v takto složité hospodářské situaci někdo nabídne úsporu 40 procent nákladů na nějakou činnost, těžko lze odmítnout.

Bylo těžké to prosadit?

Z hlediska manažerského rozhodnutí to bylo dost jednoznačné. Žádný hospodář nemůže plýtvat prostředky tam, kde to není nutné. Mnohem složitější to bylo v lidské rovině.

Co tím myslíte?

Úklid byl v DDL dlouhodobě jakýmsi „sociálním střediskem“, kam přecházely zpravidla ženy, které ze zdravotních nebo sociálních důvodů nemohly pracovat



ve výrobě, kde narážely na více-směnný provoz nebo noční práci, která jim vadila v péči o děti. Někteří lidé bohužel nechápali existenci takového střediska jako vstřícný krok družstva, ale jako svůj doživotní nárok. Přestože byla celá organizační změna

provedena s maximálním ohledem na dotčené pracovníce, všem byl zajištěn nástup do dodavatelské firmy, některé to pochopily jako útok na svá práva a odmítly. Tak došlo k paradoxní situaci, kdy si dodavatelská firma hledala nové lidi „zvenku“. My pak museli rozdávat výpovědi z organizačních důvodů.

Chystá se ještě nějaké podobné opatření?

Naše družstvo spolupracuje se společností PricewaterhouseCoopers, která nám pomáhá odhalit rezervy v ekonomice. Pokud se objeví další místo, kde bude možné snížit náklady podobným způsobem, může k podobným organizačním změnám dojít.

Co mají zaměstnanci družstva tedy ve druhé polovině roku čekat?

Neříká se mi to lehce, ale všichni si musíme uvědomit dvě věci. Za prvé - hlavním cílem je přežít DDL v době hospodářské kri-

ze. Z hlediska družstva, Lukavec i okolí, je důležitější udržení několika set pracovních příležitostí, než udržování některých postradatelných pracovišť a práce pro konkrétní jedince. A za druhé - každý zaměstnanec musí družstvu odevzdat práci ve větší hodnotě, než kolik za ni družstvo zaplatí. Pokud by převážil opačný stav, ekonomika by se zhroutil.

Co to v praxi znamená?

Musíme dál zvýšit efektivitu výroby. Spíš než rychleji hýbat rukama, to chce pracovat rovnoměrně po celou pracovní dobu, o práci víc přemýšlet a hledat možné úspory. Pro vedoucí pracovníky tu je navíc úkol hodnotit práci podřízených a v případě, že nesplňují předem předpoklad, připravit podklady pro personální výměnu. Pokud se nám tohle podaří, nemusíme mít o budoucnost DDL obavy.

Děkujeme za rozhovor.

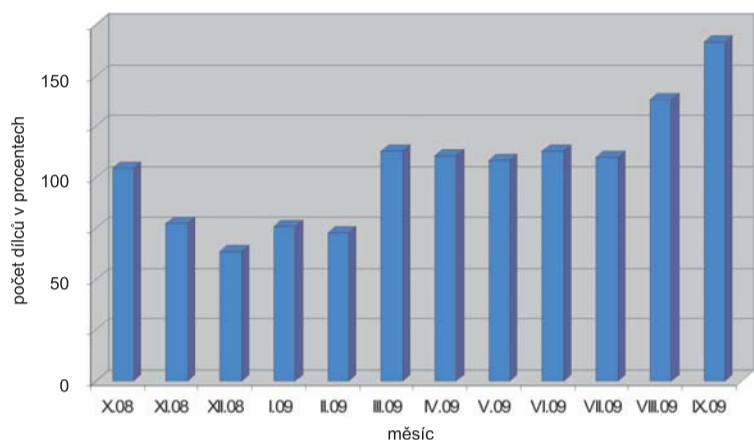
Robotizovaná pracoviště se rozbíhají zvolna, jejich efekt je nesporný

Je to už téměř rok, kdy se uvedla do provozu nová část střediska výroby nábytkových dílců ze surové MDF desky. Proto se nabízí otázka, jak se zdařilo nasazení robotiky a zda se dosáhlo plánovaných výsledků.

■ Lukavec

Tento projekt byl od počátku velice náročný. Proto se stanovila pozvolná náběhová křivka využití strojů a zvýšení počtu vyráběných dílců. I tak bylo její plnění velmi složité. Rozjetí linky komplikoval nejen

fakt, že robotika v nábytkářském průmyslu je v plenkách, ale i spousta dalších aspektů. Jedním z nich je vysoká hygroskopicitu MDF desky, která způsobovala nestabilitu materiálu při jeho obrábění a skladování. Dále pak vysoká úroveň techniky a nároky na obsluhu strojů.



Vývoj počtu vyrobených nábytkových dílců v Lukavci.



Nejprve se instalovala linka Stemas pro podélné opracování. Po ní pak tři stanoviště pro příčné opracování dílců Comec. Od dubna probíhala montáž další linky Comec + Technolegno, která byla zkonstruována pro příčné opracování včetně broušení hran a to i ve sdruženém formátu. Tato linka také nabíhala zvolna, protože bylo nutno doladit spoustu detailů. V současné době již běží na dvě směny a velkou měrou pomohla zvýšit počet vyrobených kusů v posledních měsících.

Přiložený graf znázorňuje vývoj počtu nábytkových dílců od října 2008 do září 2009. Je vidět náběhová křivka, kdy se od letošního března výroba téměř ustálila na přibližně stejném počtu dílců. Od srpna je patrné uvedení do provozu linky C+TL, když v srpnu vyráběla na jednu směnu. V září, po nástupu druhé směny, je výsledek ještě patrnější. Rozběhnutí třetí směny se plánuje na říjen. Výroba nábytkových dílců se nyní začíná stabilizovat a mnohá řešení



Pavel Bořil obsluhuje linku Comec + Technolegno.

problémů je už rutinní v porovnání se začátky, kdy se většina závad odstraňovala s pomocí externích firem. Velkým problémem se zdálo být nahrazování některých pracovníků, protože stroje na vysoké úrovni potřebují kvalifikované obsluhy a jejich zaškolení je náročnější než u běžných dřevobráběcích strojů. Ale i tento fakt se již s úspěchem daří eliminovat. Díky našim zkušeným zaměstnancům, kteří jsou na lince od samého počátku, jsme schopni zaškolit nové pracovníky.

Stroje jsou velmi komplikované, a proto jejich využití není zcela stoprocentní. V současné době se pracuje na zvýšení jejich využití. Abychom využili potenciál této moderní technologie, musíme tento parametr zvýšit zhruba o pětinu. Pokud to dosáhneme v co nejkratší době a s co nejmenšími náklady, významně pomůžeme překonat dopady nepříjemné ekonomické situace.

Ing. Petr Vacík,
technolog ND

Úspory se dotkly i práce Komise péče o členy. Některé výhody a benefity se omezily

Úspory se dotkly nejen výroby, ale i činnosti Komise péče o členy. Ta proto výrazně omezila své aktivity a na dubnovém zasedání schválila omezení či pozastavení poskytovaných benefitů.

■ Lukavec

Byly navrženy a odsouhlaseny následující změny - omezení výdajů na občerstvení na schůzích, v podstatě byl zrušen nákup vstupenek na sportovní a kulturní akce. Zrušeny byly i zájezdy na výstavy Země živitelka a Hobby, stejně jako plánovaný zájezd důchodců. Snížen byl příspěvek na dovolenou ze 2500 Kč v roce

2008 na 2000 Kč letos a pozastavil se nákup permanentek do bazény a posilovny, podobně jako příspěvků na cvičení ve fitness centrech.

Neděláme to rádi, ale v současné době je to nutnost. Opětovně zavedení těchto výhod a benefitů bude záviset na aktuální situaci družstva.

Naopak zůstaly příspěvky na narozené děti (letos na 11 dětí v cel-



Z dovolené v Řecku...

kové výši 55 tisíc Kč), odměny bezpříspěvkovým dárcům krve, kde bylo vyplaceno 8000 Kč. Ponechán byl i dárek zaměstnancům u příležitosti výroční členské schůze. Kvalitní nerezové přebory, které dostali všichni členové a zaměstnanci, se podle ohlasů velmi líbily.

Na posledním zasedání komise jsme rozhodli, že vánoční dárek v podobě kolekce ponecháme. Chceme tím poděkovat všem zaměstnancům za práci pro družstvo. V květnu odešel z družstva Jaroslav Humeš, který v komisi pracoval jako družstevní inspektor

bezpečnosti práce. Komise proto rozhodla, že do konce volebního období bude tuto funkci zastávat Karel Krejča, člen komise POČ.

Z uskutečněných akcí zaznamenáme květnovou návštěvu termálních bazénů v maďarském Sárvaru o prodlouženém víkendu. Letos jsme rovněž přispívali na dovolenou pořádanou komisí. Mimo Řecka (10 lidí) jsme nabídli rekreaci v Itálii (9) a Chorvatsku (18). Celkem tak nabídka využilo 37 zaměstnanců družstva včetně rodinných příslušníků.

Blanka Pajerová,
předsedkyně komise POČ

Odbory DH Dekoru neřeší jen zaměstnanecké otázky

Odborová organizace v DH Dekoru sdružuje 110 členů, včetně devíti z DDL. Vedení firmy nás chápe jako partnera a ne nepřitele, jako v řadě jiných společností, hlavně se zahraničními vlastníky.

■ Humpolec

Kolektivní smlouva, která zaručuje zaměstnancům lepší podmínky nad rámec Zákoníku práce, je vždy jen počátek nestálého vyjednávání. V dnešní složité době se někdy těžko hledají řešení, přijatelná pro obě strany.

Odbory jsou však nuceny řešit i vlastní vnitřní problémy. Kvůli nejasnostem s pozemky, vodou a čistíčkou, se téměř rok složitě prodávalo rekreační zařízení Lenka v Kletečné, které už nebylo v našich silách ekonomicky udržet.

Značně rostou náklady na provoz obou vlastních rekreačních chat. Chata Medlov se stále modernizuje, letos se ale potýkáme se zajištěním pitné vody. Ale neřešíme jen tyto problémy. Pomáháme našim členům v těžkých finančních situacích nebo přispí-

váme na rekreace. Jako součást OS TOK i naše organizace spolupřihoduje o jeho činnosti a prostřednictvím našeho zástupce v plénu přebírá spoluzodpovědnost za jeho rozhodnutí.

Účast ve stávkách a neustálý tlak na vládu a parlament je jen částí z vnějšku viditelné práce.

I samotný svaz se potýká s ekonomickými problémy jako každá jiná instituce. Přesto plní své závazky vůči členům, hlavně v příspěvcích nezaměstnaným či při nemoci. Součástí pomoci je i právní servis při řešení pracovních vztahů.

Na špatná rozhodnutí vlády a parlamentu doplácí zaměstnavatelé a následně samotní zaměstnanci. Proto snadno odborářů je zvrátit tento neutěšený stav.

Jaromír Straka,
předseda POO DH Dekor,
člen pléna OS TOK

Směrnice musí být aktuální a jednoduché

Na začátku k zamyšlení několik čísel, která znamenají změny ve směrnících za jeden rok. V roce 2006 šlo o 12 změn, rok na to o 7 a v roce 2008 o 11 změn. Letos, do 9. září, zatím o 34 změn. A to je 10 směrnic rozpracovaných a připravených ke změně.

■ Lukavec

Přestože letos dochází k podstatnému zvýšení počtu změn ve směrnících, je třeba stále v tomto směru dělat víc. Jak se říká „doba se zrychluje“ - je nezbytné i zde být operativnější! Považuji za nesmírně důležité, aby se směrnice staly pomocníkem v naší práci, abychom v nich neviděli jen papírování a práci navíc, kterou děláme kvůli někomu, něčemu.

K tomu ale musíme znát, kde a co v nich přesně je. Abychom to věděli, musíme je při své práci používat. Budeme je asi používat, pokud v nich bude všechno aktuální, jasné, přehledné, jednoduché. A tady chci apelovat na všechny zpracovatele směrnic - pomáhejte sobě i ostatním!

Směrnice a stanovené pracovní postupy musíme znát a dodržovat.

Další oblastí, kterou se na OŘJ zabýváme, je kvalita. Heslo „neznalost neomlouvá“, platí v každém oboru. Každý se dívá, když auto řídí člověk, který nemá řidičák a neprošel autoškolou, nezná předpisy. Je tomu tak i v DDL?

Důsledná kontrola a kontrolní mechanismy slouží k tomu, aby se každý „řidič“ snažil být dobrý. Proto i takové audity jsou výborné k tomu, abychom za „volantem“ neusnuli. Udržujme naši pozornost ve střehu, a pokud nám dají podnět ke zlepšení práce, tak je to pro každého zodpovědného pracovníka velký přínos.

Jak do toho všeho zapadá „nezávislá kontrola“ - naše laboratoř a pracovníci nezávislé kontroly? Kontroluje a dál uvolňuje výrobky k dalšímu zhodnocení, prodeji, abychom měli „na benzín, na údržbu vozidel a konečně, abychom vůbec mohli řídit“. A protože máme spoustu mladých,

nezkušených „řidičů“ pomáhá nezávislá kontrola i dalšími způsoby, co jí síly stačí. Velmi důležité slovo je v tomto případě nezávislá. Někteří lidé na ní přesto spoléhají jako na nějakou záchytnou síť, bezpečnostní pásy a airbagy, které je zachrání, protože si nejsou úplně jisti svou jízdou. Chybějící jistota, která, může být způsobena neznalostí „řidičů“, ale nelze hledat v bezpečnostních pásích. Odpovědnost za jízdu nelze přesouvat na ostatní účastníky provozu.

Jak se zbavit překážky, která je před námi, nepustí rychlá auta dopředu a brzdí všechny ostatní? My máme teď spoustu nových „řidičů“ na nábytkových dílcích, pomůžeme jim, aby získali zkušenosti, dovednosti a sebevědomí, aby byli hrdí, spokojení, aby věděli kam jet? Z chyb se člověk nejlépe naučí, musí o chybě vědět co nejdříve, musí si jí být vědom osobně a musí být schopen a ochoten poučit se i z negativní zkušenosti a předat tuhle zkušenost i ostatním pracovníkům.

Marta Jelínková,
samostatná referentka OŘJ

Údržba zvládla při snížení nákladů řadu oprav

■ Lukavec

I přes meziroční snížení nákladů za prvních osm měsíců o 25 milionů Kč, se podařilo závodu údržba zvládnout některé zásadní opravy.

Během dovolené byly přetěsněny dva hydraulické válce u lisu Dieffenbacher, provedena výměna isolačních desek lisu DTL, přetěsnění válců u lisu DTL a především zásadním způsobem opravena konstrukce lisu DTL.

Při této opravě byla odstraněna konstrukční chyba, která způsobovala výpadek lisu v desítkách hodin. Na kotelně MDF došlo



Oprava komunikace u sekaček.

ke generální opravě odlučovače popřílku. Na listopad je připravena generálka odkorňovače Cambio, který bude připraven pro

zvýšení výkonu linky manipulace a zvýší účinnost odkorňování.

Ing. Luděk Holakovský,
vedoucí závodu údržba

V lukaveckém zámku by mohlo být v budoucnu zřízeno Muzeum dřeva

V současné době intenzivně probíhá příprava projektového záměru na opravu zámku v Lukavci a jeho zpřístupnění veřejnosti. Výsledkem bude projektová žádost o dotaci z Regionálního operačního programu Jihovýchod.

■ Lukavec

Lukavecký zámek je kulturní památkou a momentálně se nachází ve značně zchátralém stavu. Byl založen jako vodní tvrz a svou nynější barokní podobu získal až po několika rozsáhlých přestavbách a úpravách. Současným majitelem objektu je Dřevozpracující družstvo, které při plánování jeho budoucnosti velmi úzce spolupracuje s městysem Lukavec a Mikroregionem Stražiště. Původní návrh na rekonstrukci zámku přepočítal zřízení hotelu, restaurace a nové wellness a fitness služby. Kvůli

finanční náročnosti tak rozsáhlého projektu se však od tohoto záměru ustoupilo. Za nejvhodnější řešení nyní pokládáme využití reprezentativní prostory zámku pro muzejní a výstavní účely.

Díky dřevařské tradici vznikla myšlenka, že v případě získání dotace na opravu, se prostory využijí především pro muzeum lesa, dřeva a dřevařství. Další expozice by měly představit historické i současné zajímavosti regionu. Pro návštěvníky by byly k dispozici také tvůrčí dílny a turistické informační centrum. V rámci muzea jsou plánovány také ukázky místních exponátů vyro-

bených ze dřeva. Nyní proto hledáme vlastníky zajímavých dřevěných předmětů, kteří by je byli ochotni zapůjčit pro výstavní účely a podělit se tak o jejich krásu s návštěvníky muzea. Může se jednat o umělecká díla, historické i současné předměty či nástroje denní potřeby ve vztahu k dřevařství, k lesu a přírodě a podobně.

Chceme také oslovit místní umělce, kteří by měli zájem uspořádat v prostorách zámku výstavu svých výtvorů. Zájemci se mohou obrátit na tajemníka městyse Lukavec Františka Pinkase. Realizace celého projektu by umožnila zpřístupnit tuto kulturní památku. Zároveň by vznikla turistická zajímavost, která by svou atraktivitou výrazně přispěla k rozvoji cestovního ruchu.

Michal Kačer, Jiří Hodinka,
Mikroregion Stražiště

Informace z lukavecké radnice

■ Příznivci in-line bruslení se dočkali. Oplocená nerovná betonová plocha vedle tenisových kurtů byla pokryta litým asfaltem a dovybavena základními skateboardovými překážkami pro začátečníky. Hned po dokončení se tu začaly prohánět první děti na kolečkových bruslích, aby si vyzkoušely nové možnosti. Doufejme jen, že si toho budou vážit, udržovat pořádek a chránit zařízení před poškozováním. Na rekonstrukci obdržel městys Lukavec dotaci ve výši 60 procent z celkových nákladů.

■ V polovině roku se rozběhly stavební práce na budově prvního stupně Základní školy, které se týkaly výměny původních oken za kvalitní dřevěná eurookna s trojsklem, splňující kritéria energetického auditu úspory pro přiznání podpory. Práce kvalitně provedla firma Agos Pelhřimov, která vyhrála výběrové řízení na dodavatele stavby. Dnes lukavecká škola patří mezi nejmodernější školy v Kraji Vysočina s nadprůměrným zázemím pro školáky, učitele a ostatní personál.

■ V polovině července začala rekonstrukce budov staré Školní jídelny a Mateřské školy na Komplex sociálních služeb. Celá stavba je rozložena do pěti etap s ukončením k 31. 12. 2010. Na rekonstrukci se získala dotace z evropských fondů 17,9 milionů Kč. To je 92,5 procenta z celkových nákladů 19,4 miliónů Kč. Výběrové řízení na dodavatele stavby vyhrála firma Status stavební, Humpolec. Zařízení bude sloužit zdravotně postiženým občanům.

■ Začátkem října začaly práce na rekonstrukci části místní komunikace Ke Stražišti - I. etapa, od křižovatky z ul. Antonína Sovy ke křižovatce z ul. Za Kasárny. Kromě nového povrchu se zde vymění silniční obruby v levé části ulice a upraví kanalizační vpusti a šachty. Další akcí bude II. etapa opravy Pacovské cesty. Na oba projekty byly z části získány dotační prostředky z GP Kraje Vysočina.

■ Městys Lukavec obdržel finanční dar 85 tisíc korun od Dřevozpracujícího družstva jako spoluúčast k patnáctitisícovému příspěvku dětem, které nastoupily do 1. třídy ZŠ v Lukavci.

■ Městys Lukavec obdržel stoprocentní dotaci na dodávku a vybavení ICT technikou k projektu „Zvyšování kvality ve vzdělávání v oblasti ICT na Základní škole v Lukavci“. Do školy tak bylo pořízeno 12 nových stolních počítačů, notebooky, multifunkční tiskárna, digitální kamera, licence operačních systémů, interaktivní tabule.

■ Po delší odmlce se uskutečnilo vstupní jednání s firmou Pragoprojekt k připravovanému projektu k územnímu řízení na rekonstrukci silnice II/128, I. a II. etapa. Schůzka navázala na dřívější jednání, kdy se počítalo s variantou 9,5 m šíře vozovky. Nyní se projektová dokumentace upravuje na 7,5 m šíře vozovky.

František Pinkas,
místostarosta ÚM Lukavec

Pro snižování pracovních úrazů je důležité vyhledávání rizik

■ Lukavec

Pokud budeme hodnotit pracovní úrazy od počátku letošního roku, lze obecně konstatovat jejich snížení. V roce 2008 se jich za tři čtvrtě roku stalo 23. Ve srovnání s letošním rokem, kde v této době došlo k 17 pracovním úrazům, je obrazně situace příznivá. Pokud však budeme hodnotit závažnost, opak je pravdou. Máme na mysli pracovní úraz, který se stal na pil-



nici 1. srpna. U mladého zaměstnance došlo k amputaci části dlaně levé ruky. První pomoc, která byla provedena na pracovišti, lze hodnotit velmi dobře. To potvrdili i lékaři na plastické chirurgii. Zde bychom chtěli poděkovat všem, kteří pomoc poskytli. Při zjišťování

příčin se ukázalo, že zraněný svobodně opustil své pracoviště, nahnul se přes zábradlí ochozí lávky a sáhl do prostoru, kde ho zachytila koutčová pila. Opatření, která následovala po úrazu, byla provedena nejen na místě události, ale byla doplněna podle vyhledávaných rizik a pracovních podmínek i na ostatních provozech.

I přes veškerá školení a technická opatření, nelze zcela zabránit pracovním úrazům. Lze je ale

snižovat hlavně vyhledáváním rizik, což je jednou z povinností vedoucích zaměstnanců na každém pracovním úseku. S riziky na pracovišti se musí seznámit všichni zaměstnanci podle svého zařazení. Jejich povinností je chovat se tak, aby si chránili své zdraví a ke své práci přistupovali klidně a odpovědně.

Chránit zdraví a majetek je úkolem nás všech. K tomu přispívá kvalifikace zaměstnanců, praktic-

ké zkušenosti, technika a pracovní podmínky.

Pokud jde o požární ochranu, pak zaznamenejme, že naši hasiči - preventisté, se účastní mimořádných událostí a spolupracují se záchranným týmem. Opět jsme byli letos pozváni na 4. ročník ukázky požární techniky Feuershow s praktickými ukázkami.

Věra Čechová,
samostatný referent BOZP a PO

Nejčastější příjmení v DDL je Dvořák, Svoboda, Vaněček...

V minulém čísle DDL Info jsme sestavili žebříček nejčastějších křestních jmen našich zaměstnanců. Dnes se podíváme na to, jaká jsou v DDL nejčastější příjmení.

■ Lukavec

Na prvním místě se umístila příjmení Dvořák, Dvořáková, Svoboda, Svobodová, Vaněček, Vaněčková, která se shodně vyskytují 11 krát.

Druhé místo obsadila příjmení Šedivý, Šedivá a Zamrzla, Zamrzlová. Těch v DDL napočítáme deset. Hned za nimi se na třetím místě s devíti jmény umístila příjmení Prokop, Prokopová, Štěpánek, Štěpánková.

Bramborovou medaili obsadilo příjmení Koucký, Koucká - 8x. Další pořadí je pak následující 5. místo - Čech, Čechová, Sviták, Svitáková, Šimek, Šimková, Švec, Švecová (6x), 6. místo - Brabec, Brabcová, Buřič, Buřičová, Janda, Jandová, Jirků, Kocour, Kocourová, Novotný, Růžek, Růžková, Zeman (5x), 7. místo se 4 výskyty obsadila příjmení Hájek, Hájková, Heřmánek, Heřmánková, Holejšovský, Holejšovská, Kalina, Kalinová,

Kohout, Kohoutová, Kozojed, Martínek, Martínková, Mlada, Mladová, Moravec, Rokos, Rokosová, Švára, Švárová, Vodrážka, Vodrážková, Zídek.

Pak následuje celá plejáda příjmení, s nimiž se v DDL setkáme třikrát. Jde o jména Bareš, Barešová, Brothánek, Brothánková, Fenár, Fenárová, Hloupý, Hloupá, Hruška, Hrušková, Chvála, Chválová, Jech, Jechová, Klimpelle, Klimpellová, Koubík, Koubíková, Krejča, Krejčová, Kříž, Kučera, Kučerová, Macholda, Macholdová, Mařinec, Mrva, Mrvová, Němec, Pajer, Pajerová, Papež, Pistulka, Smetana, Smetanová, Škoda, Škodo-

vá, Špaček, Špačková, Tvrdek, Vlach, Zíka.

Ostatní příjmení jsou zastoupena po dvou, nejčastěji jde o manželské páry, nebo po jednom.

Kdybychom si s příjmeními našich zaměstnanců hráli dál, pak bychom mohli například sestavit přehled „zvířecích“ příjmení. V něm by byl zastoupen Holub, Jelínek, Jestřáb, Kačena, Karas, Kocour, Kohout, Kos, Křepelka, Ptáček, Strnad, Špaček, Vlk a Vrána.

Rostlinnou říši zase připomínají příjmení Fialka, Doubek, Heřmánek, Hruška, Chmel, Kalina, Košťál, Kopřivová, Koreň, Lebeda, Malina, Mrkvica, Smrčina, Suk, Šiška.

Ale to ještě není všechno.

Někdo je Rychlý, Slabý, Šedivý, Hloupý, Horký, Pokorný, někdo pro změnu Tichý a další Smutný nebo Veselý.

Názvy povolání vyjadřují příjmení jako Bednář, Dudák, Fořt, Kolář, Krejčí, Kuchař, Vinař, Zedník.

Jak je vidět, rozmanitost příjmení je opravdu veliká. A pokud bychom měli vyjmenovat další někdy i neobvyklá příjmení, stránka by nestačila. Příkladem budiž autorka těchto řádek.

Jaroslava Brothánková,
samostatný referent PERS